



REPUBLIKA HRVATSKA  
BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA  
ŽUPAN

KLASA: 500-01/23-01/04  
URBROJ: 2103-17-01/01-23-16  
Bjelovar, 12. 05. 2023.

ŽUPANIJSKOJ SKUPŠTINI  
BJELOVARSKO-BILOGORSKE ŽUPANIJE

Predmet: Zaključak o prihvaćanju Izvješća o radu i poslovanju  
Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije za 2022. godinu

Na temelju članka 56. Statuta Bjelovarsko-bilogorske županije („Županijski glasnik“, broj: 22/09, 1/13, 7/13, 1/18, 2/20, 5/20, 1/21), Župan Bjelovarsko-bilogorske županije razmatrao je Prijedlog Izvješća o radu i poslovanju Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije za 2022. godinu te donio sljedeći

**ZAKLJUČAK**

Utvrđuje se Prijedlog Zaključka o prihvaćanju Izvješća o radu i poslovanju Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije za 2022. godinu i upućuje se Odboru za zdravstvo i socijalnu skrb na raspravu i Županijskoj skupštini Bjelovarsko-bilogorske županije na raspravu i usvajanje.

Obrazloženje ovoga Zaključka dati će ravnatelj Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije Nenad Mrzlečki, mag. oec..

**ŽUPAN**  
Marko Marušić, dipl. oec., v.r.



REPUBLIKA HRVATSKA  
BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA  
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

PRIJEDLOG

Na temelju članka 17. Statuta Bjelovarsko-bilogorske županije („Županijski glasnik“, broj: 22/09, 1/13, 7/13, 1/18, 2/20, 5/20, 1/21), Županijska skupština Bjelovarsko-bilogorske županije na \_\_\_ sjednici održanoj \_\_\_\_\_ godine donijela je

**ZAKLJUČAK**  
**o prihvatanju Izvješća o radu i poslovanju**  
**Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije za 2022. godinu**

**Članak 1.**

Prihvća se Izvješće o radu i poslovanju Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije za 2022. godinu.

**Članak 2.**

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Županijskom glasniku“.

KLASA: 510-01/23-02/03  
URBROJ: 2103-17-01/01-23-4  
Bjelovar,

**PREDSJEDNIK**  
**ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**  
**Slavko Došen**



REPUBLIKA HRVATSKA  
BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA  
UPRAVNI ODJEL ZA ZDRAVSTVO,  
DEMOGRAFIJU I MLADE

KLASA: 500-01/23-01/04  
URBROJ: 2103-17-01/01-23-15  
Bjelovar, 12. 05. 2023.

ŽUPANU I ŽUPANIJSKOJ SKUPŠTINI  
BJELOVARSKO-BILOGORSKE ŽUPANIJE

Predmet: Zaključak o prihvaćanju Izvješća o radu i poslovanju  
Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije za 2022. godinu  
- obrazloženje

Sukladno Planu rada Županijske skupštine Bjelovarsko-bilogorske županije za drugo tromjesečje 2023. godine, Upravni odjel za zdravstvo, demografiju i mlade zaprimio je Izvješće o radu i poslovanju Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije za 2022. godinu.

Tijela Zavoda su:

- Upravno vijeće,
- Ravnatelj,
- Stručno vijeće,
- Etičko povjerenstvo,
- Povjerenstvo za lijekove,
- Povjerenstvo za kvalitetu.

Ostvareni prihod u prethodnoj godini je 25.122.734,00 kn, ukupni rashodi iznose 25.926.263,00 kn, ostvareni manjak prihoda je 803.529,00 kn, a korigirani manjak prihoda je 3.150.723,00 kn.

Temeljem navedenog, Upravni odjel za zdravstvo, demografiju i mlade predlaže Županu da razmotri Izvješće o radu i poslovanju Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije za 2022. godinu i isto uputi Županijskoj skupštini Bjelovarsko-bilogorske županije na raspravu i donošenje.

**PROČELNICA**  
**Andrea Bengez, mag. rel. int., v.r.**



Urbroj: 2103-74-23-0712/1  
Bjelovar, 08.05.2023. godine

REPUBLIKA HRVATSKA  
BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA  
A.Starčevića 8  
Bjelovar

Predmet: Zamolba za izdavanje suglasnosti na Izvješće o radu i poslovanju  
Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije za 2022. godinu

Poštovani,

U prilogu ovog dopisa dostavlja se Izvješće o radu i poslovanju Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije za 2022. godinu doneseno na 5. sjednici Upravnog vijeća Zavoda održanoj dana 05.05.2023. godine. Sukladno odredbama članka 23. Statuta Zavoda za hitnu medicinu BBŽ, molimo suglasnost županije Bjelovarsko-bilogorske, kao osnivača Zavoda za hitnu medicinu BBŽ, na dostavljeno Izvješće o radu i poslovanju Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije za 2022. godinu. Izvješće detaljno prikazuje financijsko poslovanje Zavoda te aktivnosti koje je Zavod imao u 2022. godini.

S poštovanjem,

Ravnatelj  
Nenad Mrzlečki, mag.oec.



O tome obavijest:

1. Pismohrana – ovdje



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU BJELOVARSKO-BILOGORSKE ŽUPANIJE Josipa Jelačića 13c  
43 000 Bjelovar \* OIB:09014802211 \* TEL:043/225 822\* FAX:043/225 826\* IBAN: HR92 2340009 1110744700  
\*hzhmbj@gmail.com\* www.hitnabbz.hr\*

UrBroj: 2103-74-23-0781/2  
Bjelovar, 05.05.2023.

Temeljem članka 23. Statuta Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije  
Upravno vijeće Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije donosi:

## ODLUKU

### I.

Donosi se Odluka o usvajanju Izvješća ravnatelja o radu i poslovanju za 2022. godinu.

### II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik Upravnog Vijeća  
Petar Tomić, str.spec.ing.mech. str.spec.oec





**UrBroj: 2103-74-23-0712**  
**Bjelovar, 24.04.2023.godine**

Bjelovarsko-bilogorska županija  
Dr. Ante Starčevića 8  
43000 BJELOVAR

## IZVJEŠĆE O RADU I POSLOVANJU ZAVODA ZA HITNU MEDICINU BJELOVARSKO - BILOGORSKE ŽUPANIJE ZA 2022. GODINU

### 1. UVOD - OSNOVNI PODACI O ZAVODU

Zavod za hitnu medicinu Bjelovarsko – bilogorske županije Bjelovar nastao je statusnom promjenom podjele proračunskog korisnika Doma zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije u dva proračunska korisnika:

- 1/ Dom zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije
- 2/Zavod za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije

Temeljni akti kojima su regulirani pravni odnosi su: Odluke o osnivanju javne ustanove Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije koja je donesena od osnivača Bjelovarsko-bilogorske županije Bjelovar dana 20.07.2010. godine; i suglasnost Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi RH Klasa:510-10/10-02/10, Urbroj:534-07-02-01/4-10-7 od 11.10.2010.godine, te Statut donesen odlukom Upravnog vijeća dana 18.06.2010.godine, uz suglasnost Bjelovarsko – bilogorske županije, Upravnog odjela za zdravstvo i socijalnu skrb Klasa:510-01/10-01/12,Urbroj:2103/1-11-10-03,od 01.07.2010.god.

Tijela Zavoda su:

- 1.Upravno vijeće
- 2.Ravnatelj
- 3.Stručno vijeće
- 4.Stručni kolegij
- 5.Etičko povjerenstvo
- 6.Povjerenstvo za lijekove
- 7.Povjerenstvo za kvalitetu.

Ustrojstvo Zavoda čine ustrojbene jedinice:

- 1.Ravnateljstvo,
- 2.Medicinska služba,
- 3.Tehnička služba,
- 4.Služba za ekonomsko – financijske poslove,
- 5.Služba za pravne, kadrovske i opće poslove.

Temeljem Rješenja Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi Klasa:UP/I 510-03/11-01/46, Urbroj:534-07-02/1-11-7, od 03. lipnja 2011.godine, utvrđeno je da Zavod ispunjava uvjete za početak rada djelatnosti hitne medicine s obzirom na prostor, radnike i medicinsko tehničku opremljenost u

sjedištu Ustanove u Bjelovaru te ispostavama u Čazmi, Daruvaru, Garešnici i Grubišnom Polju. Zavod je započeo s radom 11.07.2011. godine. Izmjenom Mreže hitne medicine (N.N.71/12) Zavod za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije dobio je Tim T1 u Garešnici i Čazmi (tim sa dr.medicine, med.tehničarom i vozačem) umjesto Tima T2 i dežurstva.

Izmjenom mreže hitne medicine (N.N.49/16) u 2016. godini Zavod za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije dobio je Tim T1 u Grubišnom Polju umjesto Tima T2 i dežurstva, ali Tim 1 nije bio popunjen sve do studenog prošle godine (do kada su nastavili funkcionirati Tim 2 i dežurstvo), iz razloga što Zavod ni nakon 9 provedenih natječaja nije uspio zaposliti doktore medicine. Aktivnom komunikacijom s mladim liječnicima te uz potporu Bjelovarsko-bilogorske županije putem subvencija za stanarinu, Zavod je uspio zaposliti 5 liječnika te je 01.11.2022. godine u Grubišnom Polju s radom započeo Tim 1. Ovaj trenutak predstavlja značajno podizanje kvalitete zdravstvene zaštite u našoj županiji.

Zavod u okviru zdravstvene djelatnosti obavlja slijedeće poslove:

- provodi mjere hitne medicine na području Bjelovarsko-bilogorske županije,
- osigurava suradnju u pružanju hitne medicine sa susjednim jedinicama područne (regionalne) samouprave,
- organizira i osigurava popunjavanje mreže timova na području Bjelovarsko-bilogorske županije,
- osigurava provedbu utvrđenih standarda opreme, vozila te vizualnog identiteta vozila i zdravstvenih radnika,
- provodi standarde hitne medicine za hitni medicinski prijevoz cestom, a standarde za hitni medicinski prijevoz zrakom provodi u suradnji s Hrvatskim zavodom za hitnu medicinu,
- osigurava provedbu standarda kvalitete rada te predlaže Hrvatskom zavodu za hitnu medicinu mjere potrebne za poboljšanje postojećih standarda kvalitete rada i opremljenosti,
- sudjeluje u planiranju i provedbi obrazovanja zdravstvenih radnika, provodi stručna i znanstvena istraživanja iz područja hitne medicine u suradnji s Hrvatskim zavodom za hitnu medicinu,
- provodi aktivnosti u cilju uspostave informatizacije sustava hitne medicine,
- prikuplja podatke i vodi registre iz područja hitne medicine za Bjelovarsko-bilogorsku županiju te ih prosljeđuje Hrvatskom zavodu za hitnu medicinu,
- planira, organizira i sudjeluje u obrazovanju stanovništva iz područja hitne medicine na svom području,
- surađuje s drugim zdravstvenim ustanovama i zdravstvenim radnicima u provedbi liječenja i dijagnostike bolesti,
- planira i sudjeluje u izradi i provedbi pojedinih projekata zdravstvene zaštite u izvanrednim prilikama u koordinaciji s Hrvatskim zavodom za hitnu medicinu,
- obavlja i druge poslove iz područja hitne medicine za potrebe Bjelovarsko-bilogorske županije.

## **2. POSLOVANJE**

U razdoblju 01.01.2022. - 31.12.2022. godine, Zavod za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije ostvario je ukupne prihode i primitke u iznosu od 25.122.734,53 kn te ukupne rashode i izdatke u iznosu od 25.926.263,35 kn.

### **POKAZATELJI FINACIJSKOG POSLOVANJA U RAZDOBLJU SIJEČANJ - PROSINAC 2021./ 2022. GODINE**

Red. br.	POKAZATELJI	I.-XII. 2021.	I.-XII. 2022.
0	1	2	3
	<b><u>I. PRIHODI - PRIMICI</u></b>		
1	Prihodi od HZZO	21.436.426	22.426.100
2	Prihodi od dopunskog zdravstvenog osiguranja	0	0
3	Prihodi na osnovi ozljeda na radu i prof. bolesti	0	0
4	Prihodi od proračuna (središnji i lokalni)	856.845	1.403.750
5	Prihodi od ostalih korisnika	65.035	105.135
6	Prihodi od participacije	0	0
7	Prihodi od EU projekata	0	0
8	Ostali i izvanredni prihodi	1.503.794	1.187.080
9	Primici od financijske imovine i zaduženja	249.966	669
	<b>UKUPNI PRIHODI I PRIMICI (1 - 9)</b>	<b>24.112.066</b>	<b>25.122.734</b>
	<b><u>II. RASHODI - IZDACI</u></b>		
1	Lijekovi	96.070	100.743
2	Potrošni medicinski materijal	221.924	240.340
3	Krv i krvni pripravci	0	0
4	Živežne namirnice	0	0
5	Medicinski plinovi	13.547	12.025
6	Materijal za održavanje čistoće	48.805	51.949
7	Uredski materijal	51.047	52.794
8	Ostali razni materijal	148.894	51.100
9	Utrošena energija	541.824	593.763
10	Ugrađeni rezervni dijelovi	8.773	10.033
11	Poštanski izdaci	65.466	65.925
12	Tekuće i investicijsko održavanje	377.831	280.854
13	Izdaci za usluge drugih zdravstvenih ustanova	121.422	111.301
14	Ostali izdaci	0	0
	<b>Materijalni rashodi (1 - 14)</b>	<b>1.695.603</b>	<b>1.570.827</b>
15	Bruto plaće	17.434.903	18.227.149
16	Ostali rashodi za zaposlenike*	490.474	511.461
17	Doprinosi na plaće	2.390.000	2.512.671
18	Izdaci za prijevoz zaposlenika	449.731	668.256
19	Ostali materijalni rashodi za zaposlenike**	2.640	9.124
	<b>Ukupni rashodi za zaposlene (15 - 19)</b>	<b>20.767.748</b>	<b>21.928.661</b>
20	Financijski rashodi	0	0
21	Izdaci za kapitalna ulaganja	129.192	596.558
22	Izdaci vezani za EU projekte	0	0
23	Ostali i izvanredni izdaci	1.855.786	1.830.217
24	Izdaci za financijsku imovinu i otplate zajmova	0	0
25	Nabavna vrijednost prodane robe	0	0



<b>UKUPNI RASHODI I IZDACI (1 - 25)</b>		<b>24.448.329</b>	<b>25.926.263</b>
Višak prihoda i primitaka		0	0
Manjak prihoda i primitaka		336.263	803.529
	Višak prihoda ih prethodnih godina	0	
	Manjak prihoda iz prethodnih godina	1.830.037	2.347.194
	Korigirani višak prihoda	0	0
	Korigirani manjak prihoda	2.166.300	3.150.723

### POTRAŽIVANJA

- kn

OPIS	Potraživanja na dan 31.12.2022.	Ukupno dospelja potraživanja	Dospelja potraživanja do 60 dana	Dospjelo od 61 do 90 dana	Dospjelo od 91 do 120 dana	Dospjelo od 121 do 150 dana	Dospjelo od 151 do 180 dana	Dospjelo od 181 do 365 dana	Dospjelo od 366 do 730 dana	Dospjelo preko 730 dana	Koliko dana kasnije najstarije dospelje potraživanja (u danima)
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Potraživanja od HZZO-a na osnovi pružanja zdravstvene zaštite	2.134.090	24.383	24.383								
Potraživanja od dopunskog zdravstvenog osiguranja	0	0									
Potraživanja na osnovi ozljeda na radu i profesionalne bolesti	0	0									
Potraživanja od drugih zdravstvenih ustanova	0	0									
Ostala potraživanja	445.747	26.177	26.177								
<b>UKUPNO :</b>	<b>2.579.837</b>	<b>50.560</b>	<b>50.560</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## OBVEZE

- kn

O P I S	Ukupne obveze na dan 31.12.2022.	Ukupno dospjele obveze	Dospjele obveze do 60 dana	Dospjele obveze od 61 do 90 dana	Dospjele obveze od 91 do 120 dana	Dospjele obveze od 121 do 150 dana	Dospjele obveze od 151 do 180 dana	Dospjele obveze od 181 do 365 dana	Dospjele obveze od 366 do 730 dana	Dospjele obveze preko 730 dana	Koliko dana kasni najstarija dospjela obveza (u danima)
0											
Za lijekove	39.891	20.585	17.097	3.488							
Za sanitetski materijal, krvi i krvne derivate i sl.	154.560	137.841	39.398	1.209	15.078	10.840		71.316			
Za živežne namirnice	0	0									
Za energiju	191.837	116.724	10.083	3.418	3.656	3.318	6.194	74.087	15.968		
Za ostale materijale i reprodukcijski materijal	210.524	168.211	46.500	9.155	8.339	18.299	37.476	39.303	9.139		
Za proizvodne i neproizvodne usluge	907.020	804.721	164.037	57.105	67.985	76.159	71.481	181.373	186.581		
Za opremu (osnovna sredstva)	10.834	10.834		10.834							
Obveze prema zaposlenicima	1.854.658	0									
Obveze za usluge drugih zdravstvenih ustanova	2.585	2.585	760	310	225			395	895		
Obveze prema komitentnim bankama za kredite	0	0									
Ostale nespomenute obveze	622.353	121	121								
<b>UKUPNO:</b>	<b>3.994.262</b>	<b>1.261.622</b>	<b>277.996</b>	<b>85.519</b>	<b>95.283</b>	<b>108.616</b>	<b>115.151</b>	<b>366.474</b>	<b>212.583</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## KRATKOROČNA IMOVINA

- kn

Red. br.	OPIS	IZNOS
1	<b>Stanje žiro-računa na dan 31.12.2022.</b>	0
2	<b>Zalihe na dan 31.12.2022.</b>	14.700
	- lijekova i potrošnog medicinskog materijala	14.700
	- krvi i krvnih pripravaka	
	- živežnih namirnica	
	- ostale zalihe	
	<b>UKUPNE ZALIHE:</b>	<b>14.700</b>

Zaključno, tijekom 2021. godine ostvaren je manjak prihoda i primitaka nad rashodima i izdacima u iznosu od 803.528,82 kn na razini godine.

Stanje novca na transakcijskom računu na dan 31.12.2022. godine je iznosilo 0,00 kn, a račun je tijekom 2022. godine bio u blokadi više od 100 dana. Početkom 2021. godine potpisan je ugovor o korištenju kratkoročnog kredita kod PBZ po principu dopuštenog prekoračenja po transakcijskom računu u iznosu do 700.000,00 kn s rokom vraćanja 30.04.2022.godine, čime je jednokratno povećana likvidnost Zavoda u 2022.godini. Na dan 31.12.2022.godine iskorištenost kredita je iznosila 0,00 kn jer je kredit uslijed pozajmice osnivača zatvoren u travnju 2022. godine.

Ukupne obveze na dan 31.12.2022.godine iznosile su 3.994.262,00 kn. Od toga, dospjele i nepodmirene obveze su 1.261.622,00 kn, a nedospjele obveze iznose 2.732.640,00 kn. Za usporedbu, od 31.12.2014.godine pa do 31.12.2019.godine, Zavod nije imao nepodmirenih dospjelih obveza po godišnjem obračunu te je bio potpuno likvidan.

Potraživanja na dan 31.12.2022.godine iznosila su 2.579.837,00 kn. Od toga dospjela i nepodmirena potraživanja su 50.560,00 kn, a nedospjela potraživanja iznose 2.529.277,00 kuna.

U usporednim podacima o poslovanju u 2021 / 2022.godini, vidljivo je da stavka sa značajno većim iznosom rashoda je: povećanje rashoda za zaposlene u iznosu od 1.730.557,00 kn ili 5,6 %.

Kretanje bruto osnovice za plaću u posljednje četiri godine je bilo slijedeće :

- 01.01.-31.08.2019 5.584,19 kn ,
- 01.09.-31.12.2019 5.695,87 kn,
- 01.01.-31.12.2020 5.809,79 kn ,
- 01.01.2021.-30.04.2022. 6.044,51 kn,

-01.05.-30.09.2022 6.286,29 kn

-01.10.-31.12.2022. 6.663,47 kn,

a kretanje vrijednosti ugovorenih timova temeljem Ugovora s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, Direkcija Zagreb, kroz isto razdoblje:

-01.01.-31.08.2019 1.558.115,00 kn

-01.09.-31.12.2019 1.611.989,00 kn

-01.01.-28.02.2020 1.611.989,00 kn

-01.03.-31.12.2020 1.675.519,00 kn

-01.01.-31.01.2021 1.675.519,00 kn

-01.02.-31.12.2021 1.728.361,00 kn

-01.01.-30.04.2022 1.732.917,01 kn.

-01.05.-30.09.2022 1.863.395,34 kn,

-01.10.-31.12.2022 1.985.967,71 kn.

U ugovorenim sredstvima su sadržani: izdaci za plaće zaposlenih, izdaci po osnovi prava radnika iz kolektivnog ugovora, putne troškove, naknade za Upravno vijeće te izdaci za materijalne i ostale troškove poslovanja, bez ugovorenih sredstava za isplatu plaća administrativnog osoblja (7 zaposlenih), izdataka za sve lijekove, medicinskog i nemedicinskog potrošnog materijala, energenata i dr.

Temeljem iznesenog, Zavod posluje u izuzetno teškim uvjetima jer povećanje sredstava HZZO-a nije u skladu s porastom obveza prema zaposlenicima, a nelikvidnost je počela od 01.07.2020.godine kada su počele stizati pravomoćne presude i prisilne naplate temeljem tužbi zaposlenika Zavoda.

Uzroci povećanje rashoda za zaposlene su slijedeći :

-isplata iznosa od 358.095,00 kn za razlike plaća po sudskim presudama, uglavnom prisilnom napolatom, bez osiguranih sredstava tijekom godine,

-povećanje bruto osnovice tijekom godine sa 6.044,51 kn na 6.663,47 kn,

-povećanje iznosa regresa i božićnice sa 1.500,00 na 1.750,00 kn,

-dar djetetu povećan sa 600,00 kn na 753,45 kn,

-isplata nagrade za rad s oboljelima od bolesti COVID-19 u iznosu od 10 % od osnovne plaće s primjenom od 01.11.2020.godine. Isplaćujemo ga nakon primitka sredstava od HZZO-a a to je mjesečno cca 63.000,00 kn.

U 2022.godini sve obveze prema zaposlenima temeljem važećih zakonskih propisa su isplaćene, a broj zaposlenih na dan 31.12.2022. godine iznosi 97 zaposlenika. Prosječna bruto plaća na osnovi broja zaposlenih temeljem sati rada ( 100 ) iznosi 15.189,00 kuna a neto plaća 10.511,00 kuna.

Usljed nedostatka liječnika i nemogućnosti njihovog zapošljavanja u 2022.godini, većeg broja dana bolovanja i redovnih dana godišnjih odmora, bruto plaća svih zaposlenika za prekovremeni rad u 2022. godini iznosi s doprinosima na bruto 1.727.337,00 kn, što je ekonomski gledano značajno dodatno financijsko opterećenje za Zavod.

U prethodnom razdoblju su protiv Zavoda pokrenuti sudski sporovi pojedinih radnika koji su sudjelovali u Projektu akutnog zbrinjavanja infarkta miokarda, zatim sudski sporovi zbog načina obračuna prekovremenih sati radnika u programu koji je uvela Država (COP) te tužbe za isplatu razlike plaće zbog uvećanja u visini od 6 % na osnovicu plaće za period od siječnja 2016. do siječnja 2017. godine.

Na dan 31.12.2022.godine u tijeku je:

- 64 sudskih sporova po osnovi obračuna dodataka na plaću za prekovremeni rad – COP i po osnovi povećanja osnovice za plaću 6 % za razdoblje 01.12.2015.-31.01.2017 ,

-13 sporova po osnovi naknade za nadstandard – projekt zbrinjavanja pacijenata s akutnim infarktom miokarda iz 2018.godine (jedan predmet presuđen u korist Zavoda i od strane zaposlenika nadoknađen trošak spora, a 12 predmeta čeka drugostupanjsku presudu).

Vezano uz sudske sporove radnika po osnovi načina obračuna prekovremenih sati u sustavu COP-a, napominjem da se na navedeni problem potraživanja radnika ukazivalo Ministarstvu zdravstva koje, u razdoblju od tri godine od kada radnici iskazuju potraživanje po navedenoj osnovi, Zavodu nije odgovorilo niti na jedan dopis, zamolbu za uputu o postupanju ili zahtjev za refundaciju isplaćenih sredstava po pravomoćnim presudama. Ministarstvo zdravstva smo pravovremeno upozoravali, da će, ukoliko izostane promptna reakcija Ministarstva u rješavanju gore navedenih potraživanja radnika, financijske posljedice nastale temeljem pokrenutih sudskih postupaka biti teško popravljive. Osnivač je također redovno obavještavan o broju i stanju sudskih postupaka te je tražena uputa o eventualnom odobrenju za sklapanje nagodbi s radnicima. Također je naglašena potreba prethodnog doznačavanja sredstava Zavodu potrebnih za podmirivanje nagodbi sa zaposlenicima, obzirom da Zavod nema vlastitih raspoloživih sredstava kojima bi mogao podmiriti sredstva za plaćanje nagodbi radnicima jer Zavod nije na tržištu i ne ostvaruje vlastite prihode, već se financira iz unaprijed određenih namjenskih sredstava koja su nedostatna za bilo kakve izvanredne izdatke. Nakon tri godine od početka sudskih postupaka po navedenoj osnovi, donesen je Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2021. godinu, gdje se člankom 7a, predviđa slijedeće: „Vlada donosi odluku o isplati razlike iznosa uvećanja plaće za prekovremeni rad radnicima u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja na prijedlog Ministarstva zdravstva. Ministarstvo zdravstva će zdravstvenim ustanovama kojima su osnivači jedinice lokalne područne (regionalne) samouprave sredstva iz stavka 2. ovoga članka isplaćivati kao namjensku pomoć.“ Ministarstvo zdravstva je s jedinicama lokalne područne (regionalne) samouprave potpisalo ugovore o načinu utroška sredstava namjenske pomoći doznačenih u skladu s ovim člankom, a jedinice lokalne područne (regionalne) samouprave dužne su pratiti i kontrolirati utrošak sredstava koja bi bila doznačena zdravstvenim ustanovama, te o utrošku sredstava dužne su izvijestiti Ministarstvo zdravstva i Ministarstvo na način i u rokovima koje utvrdi Ministarstvo zdravstva.

Ovim putem napominjem da Zavod nema mogućnosti vršiti ispravke u bilo kojem dijelu sustava COP-a (putem kojeg se vrši isplata plaća), već je navedeni sustav pod kontrolom FINE, odnosno Ministarstva uprave te Ministarstva zdravstva vezano uz zdravstveni sektor. Stoga, Zavod ne može snositi odgovornost za greške funkcioniranja sustava u kojem nije ovlašten provoditi radnje (COP). No u sudskim postupcima radnik je svoje potraživanje ovlašten tražiti samo od poslodavca, ne i od drugih državnih tijela jer mu plaću isplaćuje poslodavac, a ne Ministarstvo. Iz navedenog razloga Zavod za hitnu medicinu BBŽ je u sudskim postupcima zatražio sudjelovanje Ministarstva zdravstva i Ministarstva uprave kao umješaka, kako bi bili ispunjeni uvjeti za intervencijski efekt u postupku te omogućeno eventualno naknadno potraživanje sredstava isplaćenih radnicima, od strane države.

Vezano uz sudske postupke radnika prema Zavodu po osnovi isplate razlike plaće zbog uvećanja u visini od 6 % na osnovicu plaće za period od siječnja 2016. do siječnja 2017. godine, Zavod je također, već pri prvom najavljenom zahtjevu radničkog vijeća i radnika, pravovremeno upozorio Ministarstvo zdravstva na postojanje sudske prakse u korist radnika te i od resornog ministarstva i osnivača molio uputu za daljnje postupanje u odnosu na istaknute zahtjeve radnika. Zavod je istaknuo prednosti sklapanja izvansudskih nagodbi, obzirom da bi navedeno uštedjelo troškove postupka, no isto tako istaknuo je da nema vlastitih raspoloživih sredstava za podmirivanje iznosa financijskog troška nagodbi s radnicima. Unatoč gotovo identičnoj situaciji kao sa sudskim sporovima po osnovi prekovremenih sati u sustavu COP-a, Ministarstvo zdravstva do danas nije Zavodu, kao ni jednoj zdravstvenoj ustanovi, dalo uputu o načinu postupanja i rješavanja problema navedenih sudskih sporova te za sada ne postoje naznake da bi nam navedena isplaćena sredstva mogla biti refundirana.

Dakle, Zavod za hitnu medicinu BBŽ, kao ni sve zdravstvene ustanove u RH, ne snosi nikakvu odgovornost za način obračuna prekovremenih sati i izračuna osnovice u sustavu COP-a te nema nikakvu mogućnost utjecaja ili ispravaka na program Centralnog obračuna plaća, čije je idejno rješenje, održavanje i nadzor od strane Ministarstva uprave dodijeljeno Fini. Zavod za hitnu medicinu BBŽ je, kao i sve zdravstvene ustanove, sukladno odluci nadležnih državnih tijela u obvezi primjenjivati sustav Centralnog obračuna plaće te nema nikakvu mogućnost utjecaja na način na koji Fina primjenjuje programsko rješenje za obračun plaće javnog sektora. Obzirom na sve navedeno, smatram da bi se i za pokriće troškova isplaćenih po osnovi razlike plaće zbog uvećanja u visini od 6 % na osnovicu plaće za period od siječnja 2016. do siječnja 2017. godine, trebalo naći zakonsko rješenje, kao što je to predviđeno za troškove po osnovi isplate razlike za prekovremene sate. Sukladno iznesenom, Zavod za hitnu medicinu BBŽ je i u navedenim sudskim postupcima zatražio sudjelovanje Ministarstva zdravstva i Ministarstva uprave kao umještača, kako bi bili ispunjeni uvjeti za intervencijski efekt te omogućeno eventualno naknadno potraživanje sredstava isplaćenih radnicima od strane države.

Zavod je dobio pravomoćnu presudu protiv jednog od radnika koji je podnio tužbu za isplatu po osnovi sudjelovanja radnika u programu zbrinjavanje akutnog infarkta miokarda, (tužbe preostalih 12 radnika spojene su u jedan postupak u kojem čekamo drugostupanjsku presudu). Prema eventualnoj pravomoćnoj presudi drugostupanjskog suda Zavod bi mogao dobiti oko 90.000,00 Kn povrata od radnika za sveukupne troškove postupka.

U detaljnoj analizi poslovanja svih Zavoda za hitnu medicinu u RH, vidljivo je da je povećanje plaća za razdoblje 2015.-2018. godina iznosilo 15%, u 2019. godini još 7,3%, u 2020. godini još 2 % i u 2022. godini novih 10% (4% u svibnju i 6% u listopadu). Uz uvijek znatno manje ugovaranje sredstava sa HZZO-om, jasno je da se radi o financijski neodrživom sustavu. Nevjerojatno je da se Zavodi za hitnu medicinu u RH, koji sudjeluju u ukupnim troškovima sustava zdravstva sa 1,7%, sistematski tjeraju u gubitke poslovanja zbog male vrijednosti timova HMP koji se ugovaraju sa HZZO-om. Pored toga, Zavod za hitnu medicinu BBŽ(i ostali Zavodi) za razliku od bolnica, klinika i domova zdravlja ne mogu fakturirati usluge prema HZZO-u jer je po njihovom tumačenju sve sadržano u ugovorenim sredstvima.

Unatoč izrazito nepovoljnim uvjetima poslovanja u 2022. godini (rast cijena energenata, povećanje plaća i drugih prava radnika, davanja po osnovi prava iz Kolektivnog ugovora i nedovoljno ugovorena sredstva), gotovo svakodnevnom kontrolom izdataka za redovno poslovanje (lijekovi, medicinski i nemedicinski potrošni materijali, energija) te kontrolom izvršenih usluga i faktura prema MUP-u i HZZO-u, Zavod nije uspio održati troškove poslovanja do nivoa plaćanja dospjelih obveza sa rokom od 30 i 60 dana.

U svim ranijim izvješćima također je naglašavano da visina ugovorenih sredstava sa HZZO-om i sa svim naprijed navedenim izdacima ne osigurava dostatna sredstva za pozitivno poslovanje Zavoda. Stoga se nužno provode svakodnevne kontrole poslovanja i izdataka kako bi se osigurala solventnost i tekuća likvidnost.

Izvršenje plana DEC-a za 2022. godinu (uključujući sve rebalanse) je bilo 100%, odnosno izvršen je kompletan predviđen Plan DEC-a. Tijekom 2022.godine bila su III Rebalansa plana sredstava poravnanja. Plan je iznosio 823,750,00 kuna te je u tom iznosu i realiziran.

Vezano za realizaciju sredstava poravnanja za 2022.godinu po Odluci Bjelovarsko-bilogorske županije Bjelovar, Zaključku o Popisu prioriteta za raspored decentraliziranih sredstava između zdravstvenih ustanova Bjelovarsko-bilogorske županije za 2022.godinu te Suglasnosti Ministarstva zdravstva na popis prioriteta za 2022.godinu koje smo zaprimili 09.03.2023.godine, krenula je provedba našeg plana za 2022.godinu.

Detaljni pokazatelji financijskog poslovanja Zavoda u 2022.godini prikazani su u podacima koji su prema zakonskoj obvezi predani: Fini, Državnom uredu za reviziju, Bjelovarsko-bilogorskoj županiji, Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje -Direkcija Zagreb. Isto je usvojeno na sjednici Upravnog vijeća Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije Bjelovar 08.02.2023.godine.

Zavod za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije je tijekom 2022.godine zaprimio 11.599 poziva, a izvršio 8514 intervencija na terenu (13% više nego u 2021. godini). U prostorima Zavoda pregledano je 3775 pacijenata. Statistički, najveći broj intervencija imaju timovi T1 i T2 Bjelovar, a isti pokrivaju najveći broj stanovnika prema kojima se vrše intervencije (oko 60.000) te najveći broj glavnih cestovnih pravaca. Detaljne statistike vode se na dnevnoj i mjesečnoj razini prema propisanim tablicama koje je zadao Hrvatski zavod za hitnu medicinu, odnosno preko informatičkog programa e-hitna. Upravno vijeće održalo je 13 sjednica. Stručno vijeće održalo je 5 sjednica. Podaci o poslovanju u 2022. godini rezultat su kontinuiranog rada svih službi Zavoda i kontrole poslovnih procesa koji utječu na poslovanje i na koje imamo utjecaj.

### 3. ZAPOSLENICI

Sukladno Mreži hitne medicine u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji, u Zavodu za hitnu medicinu je tijekom 2022.god. bilo zaposleno prosječno 98 radnika na neodređeno vrijeme. Broj zaposlenih na razini svakog tromjesečja varira, zbog čestih odlazaka liječnika pa se raspoređuju moraju često prilagođavati trenutnoj situaciji čime se narušava i njihova pravilnost i ravnomjernost satnica tj. kumuliraju se viškovi sati. Za obavljanje djelatnosti Zavod sklapa Ugovore o djelu sa zaposlenicima Doma zdravlja Bjelovarsko-bilogorske županije, koncesionarima opće/obiteljske medicine i drugim Zavodima za hitnu medicinu iz susjednih županija. Ugovori se sklapaju za svaki tekući mjesec, prema rasporedu rada i potrebi.

**Tablica: kadrovska struktura Zavoda za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije na dan 31.12.2022.**

Kadrovi	Bjelovar	Daruvar	Garešnica	Čazma	Grubišno Polje
Liječnici	5	4	5	5	5
Medicinski tehničar/sestra	10	5	5	5	5
PDJ	10	-	-	-	-
Vozači	10	5	4	5	4
Uprava	6				
Ukupno	41	14	14	15	14
Sveukupno:	98				

Vrsta i struktura zaposlenih: 29 zaposlenika ima VSS, 13 zaposlenika ima VŠS, ostalih 56 su SSS.

### 4. POTEŠKOĆE U FUNKCIONIRANJU USTANOVE

Problem broja prekovremenih sati radnika medicinske službe zbog specifičnosti rada Zavoda (svih 365 dana u godini tijekom 24 sata) je stalan. S ugovorenim brojem radnika i zbog prava radnika iz Zakona o radu i kolektivnog ugovora, nemoguće je izvršiti ugovorenu djelatnost bez određenog broja prekovremenih sati (ista situacija je i u drugim Zavodima za hitnu medicinu u Hrvatskoj). Prekovremeni sati kumuliraju se

uglavnom zbog prava radnika iz kolektivnog ugovora (dodaci na uvjete rada za dane godišnjih odmora te gotovo svi radnici imaju 35 radnih dana godišnjeg odmora) te bolovanja i dr. Ono što može i što Zavod čini za smanjivanje prekovremenih sati rada je zapošljavanje za zamjenu zaposlenika na bolovanju, na određeno vrijeme (do 60 dana ili povratka zaposlenika s bolovanja) te angažiranje vanjskih suradnika. Ipak, najveći problem predstavlja kontinuirani odlazak doktora medicine na specijalizacije u druge zdravstvene ustanove te je nemoguće organizirati ugovorenu djelatnost Zavoda bez prekovremenih sati doktora. Sve manje liječnika se javlja na natječaje za rad i to čini veliki problem u organizaciji rada Zavoda. Provođenje natječaja za nova zapošljavanja vremenski dugo traje zbog ishođenja potrebnih suglasnosti, a troškovi objave su sve veći. Kumuliranje prekovremenih sati je neophodno kako bi se djelatnost obavljala kontinuirano 24 sata svih 7 dana u tjednu. Ovakva problematika u poslovanju Zavoda može se očekivati i nadalje zbog konstantnog odlaska doktora medicine u druge zdravstvene ustanove i njihovog deficita na tržištu rada. Unatoč svemu, Zavod je dobrom organizacijom u drugoj polovici 2022. godine uspio smanjiti prosječan mjesečni broj prekovremenih sati s 1700 na 650 i na taj način uštedjeti značajna financijska sredstva.

Usprkos svim problemima, Zavod za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije nastavio je sa sudjelovanjem u Projektu zbrinjavanja akutnog infarkta miokarda STEMI i u 2022.god. Od 2006.godine, kada je Projekt uveden od strane Opće bolnice Bjelovar i Zavoda za hitnu medicinu, do sada je zbrinut značajan broj pacijenata s područja naše županije. 30.12.2020. godine, prema odluci Županijske skupštine, projekt je prešao u nadležnost OB Bjelovar. Tijekom cijele 2022. godine zaposlenici Zavoda su nastavili sudjelovati u provođenju ovog vrlo vrijednog projekta.

Dolaskom pandemije COVID 19, još u ožujku 2020.god., opterećenje djelatnika Zavoda se veoma povećalo. Zavod za hitnu medicinu Bjelovarsko bilogorske županije bio je aktivni sudionik u procjepljivanju stanovništva na području naše županije i tijekom početka 2022. godine, kada je potražnja građana za procjepljivanjem počela znatno opadati.

U svim ranijim izvješćima je također naglašavano da visina ugovorenih sredstava sa HZZO-om i svim dodacima na plaće radnika po osnovi kolektivnih ugovora te ostalim materijalnim pravima radnika, ne osigurava dostatna sredstva za stabilno poslovanje Zavoda, u smislu ostvarivanja viška prihoda nad rashodima. Pored toga, tijekom 2022.godine su se pojavile i nove dodatne okolnosti (opterećenja) koja su dodatno smanjila raspoloživa sredstva za stabilno poslovanje Zavoda (poskupljenje energenata, usluga, goriva, prisilne naplate po pravomoćnim presudama zaposlenika...). Zaključno, zbog svega navedenog, Zavod nije imao mogućnost pozitivnog poslovanja u 2022. godini (nastavljena situacija iz 2021.godine).

## **5. ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOSTI NA RADU**

U 2022. god. u Zavodu za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije prijavljene su tri ozljede na radu. Zavod za hitnu medicinu Bjelovarsko-bilogorske županije nije imao niti jednu smrtnu ili skupnu ozljedu na radu niti prijavljenu profesionalnu bolest. Svi radnici zaposleni na radnim mjestima sa posebnim uvjetima rada obavljaju redovite i izvanredne liječničke preglede prema točkama određenim za zdravstveni pregled radnika. Svi medicinski i nemedicinski radnici i radnici u timovima koji rade na terenu te svi zaposleni na poslovima dežurstava i nadalje su osigurani od posljedica nesretnog slučaja(nezgode) sa dodatkom loma dugih i kratkih kostiju u vrijeme obavljanja redovitog zanimanja, a zdravstveni radnici i za slučaj profesionalne pogreške. Ugovorene Police sa osiguranim rizicima produžuju se svake godine uz znanje Upravnog vijeća te eventualnu korekciju iznosa godišnje premije prema broju zaposlenih osoba. Po



policama ostvaruju se maksimalni popusti. Svi zaposlenici Zavoda osigurani su za slučaj ozljede na radu i preko HZZO-a.

Novozaposleni radnici osposobljeni su za rad na siguran način.

## 6. DRUGA PITANJA VAŽNA ZA GOSPODARSKI I SOCIJALNI POLOŽAJ RADNIKA

U poslovnoj 2022. godini svim radnicima Zavoda isplaćene su plaće i naknade ostvarene po osnovi različitih oblika rada. Radnici su slani na organizirane seminare, edukacijske vježbe i tečajeve te su im isplaćene pripadajuće dnevnice i dopušteno je korištenje službenog vozila.

Edukacija osigurava standardiziran način provođenja hitnih medicinskih postupaka na području cijele Hrvatske, a završava se pismenom i praktičnom provjerom znanja polaznika.

Od ostalih napomena ističem i dalje kontinuirano davanje suglasnosti Zavoda kod podizanja kredita radnika u poslovnim bankama prema traženju istih, kako bi se poboljšao gospodarski i socijalni položaj radnika te suglasnosti za rad u drugim zdravstvenim ustanovama izvan redovitog radnog vremena.

Edukacijske vježbe zaposlenika predviđene za 2022. godinu su izvršene u ožujku, svibnju, lipnju i prosincu za sve doktore, med. sestre/tehničare i vozače kojima je potvrđnica istekla tijekom pandemije ili je uskoro trebala prestati važiti.

Ravnatelj:

Nenad Mrztečki mag. oec.

