



REPUBLIKA HRVATSKA
BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPAN

Temeljem članka 48. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 33/01., 60/01., 129/05., 109/07., 125/08. i 36/09.), članka 95. stavak 4. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 86/08.) i članka 57. Statuta Bjelovarsko-bilogorske županije ("Županijski glasnik" broj 22/09.), župan Bjelovarsko-bilogorske županije donio je 3. studenog 2009. godine

P R A V I L N I K
o ocjenjivanju službenika i namještenika
u upravnim tijelima Bjelovarsko-bilogorske županije

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se kriteriji za ocjenjivanje službenika i namještenika u upravnim tijelima Bjelovarsko-bilogorske županije i način provođenja njihovog ocjenjivanja.

Članak 2.

U postupku ocjenjivanja službenika u upravnim tijelima Bjelovarsko-bilogorske županije ocjenjuje se:

1. Stručno znanje pokazano u obavljanju poslova, prema kriterijima:
 - a) poznavanje i pridržavanje propisa i pravila struke,
 - b) samostalnost u radu;
2. Učinkovitost i kvaliteta rada, prema kriterijima:
 - a) samoinicijativnost,
 - b) kvaliteta obavljenih poslova,
 - c) opseg obavljenih poslova,
 - d) poslovni odnos prema suradnicima i strankama;
3. Poštivanje službene dužnosti, prema kriterijima:
 - a) pridržavanje radne discipline,
 - b) pridržavanje pravila ponašanja.

Članak 3.

Godišnja ocjena utvrđuje se pomoću obrasca za ocjenjivanje službenika i namještenika u upravnim tijelima Bjelovarsko-bilogorske županije (nastavno: obrazac za ocjenjivanje), koji čini sastavni dio ovoga Pravilnika.

O ocjeni se donosi Rješenje. Popunjeni i potpisani obrazac za ocjenjivanje sastavni je dio obrazloženja Rješenja o ocjenjivanju.

Članak 4.

Za svaki od kriterija u obrascu za ocjenjivanje dodjeljuje se određeni broj bodova kako slijedi:

- **5 bodova** – ukoliko je rad i učinkovitost službenika najviše kvalitete i osigurava najbolje i jedinstveno izvršavanje službe;

- **4 boda** – ukoliko je rad i učinkovitost službenika naročito dobar i osigurava prvorazredno izvršavanje službe;

- **3 boda** - ukoliko je rad i učinkovitost službenika prosječne kvalitete osiguravajući pouzdano obavljanje službe;

- **2 boda** - ukoliko rad i učinkovitost službenika osigurava najmanju moguću mjeru prihvatljivih standarda kvalitete i preciznosti u obavljanju službe;

- **1 bod** - ukoliko je rad i učinkovitost službenika ispod minimuma standarda kvalitete te nije dovoljan da osigura pouzdano i prihvatljivo obavljanje službe.

Članak 5.

Ocjena se utvrđuje zbrajanjem bodova dodijeljenih po kriterijima iz prethodnog članka tako da se za ostvarenih:

- 38 i više bodova, utvrđuje se ocjena “odličan”,
- od 33 do 37 bodova, utvrđuje se ocjena “vrlo dobar”,
- od 20 do 32 boda, utvrđuje se ocjena “dobar”,
- od 12 do 19 bodova, utvrđuje se ocjena “zadovoljava” i
- 11 bodova i manje, utvrđuje se ocjena “ne zadovoljava”.

Članak 6.

Kada službenik zbog zakonom propisanih razloga nije ocijenjen za pojedinu godinu, o tome se sastavlja bilješka.

Članak 7.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se i na namještenike.

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u “Županijskom glasniku”.

KLASA: 100-01/09-01/2
URBROJ: 2103-09-09-01
Bjelovar, 3. studenog 2009.

Župan
Miroslav Čačija, dipl. iur.

Naziv upravnog tijela	
Ime i prezime službenika/namještenika	
Naziv radnog mjesta	

KRITERIJ ZA OCJENJIVANJE	BROJ BODOVA
STRUČNO ZNANJE POKAZANO U OBAVLJANJU POSLOVA	
Poznavanje i pridržavanje propisa i pravila struke	
Samostalnost u radu	
UČINKOVITOST I KVALITETA RADA	
Samoinicijativnost	
Kvaliteta obavljenih poslova	
Opseg obavljenih poslova	
Poslovni odnos prema suradnicima i strankama	
POŠTIVANJE SLUŽBENE DUŽNOSTI	
Pridržavanje radne discipline	
Pridržavanje pravila ponašanja	
UKUPNO BODOVA	
OCJENA¹	

S obzirom da je ukupni broj bodova službenika/namještenika _____, službenik/namještenika ocjenjuje se za _____ godinu ocjenom _____.

U Bjelovaru, _____ godine

¹ Ocjena službenika/namještenika dobiva se zbrojem dodijeljenih bodova po pojedinom kriteriju, kako slijedi:

1. "odličan", ako je zbroj dodijeljenih bodova 38 i više;
2. "vrlo dobar", ako je zbroj dodijeljenih bodova od 33 do 37;
3. "dobar", ako je zbroj dodijeljenih bodova od 20 do 32;
4. "zadovoljava", ako je zbroj dodijeljenih bodova od 12 do 19;
5. "ne zadovoljava", ako je zbroj dodijeljenih bodova 11 bodova i manje.